

Mahidol University

ข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



ISSN 0857-989 x ปีที่ 40 ฉบับที่ 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2557





สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช



สวัสดิ์ศรีรับประชาคมมหาวิทยาลัยมหิดล ขณะนี้ได้มีการวิพากษ์วิจารณ์ เรื่อง ท่านอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข สภาคณาจารย์มีความห่วงใยต่อการบริหารงานมหาวิทยาลัย และกระทรวงสาธารณสุขในเวลาเดียวกัน สภาคณาจารย์มีความคิดเห็นว่า แม้ว่าการดำรงตำแหน่ง 2 ตำแหน่งในเวลาเดียวกันไม่ผิดกฎหมาย แต่ก็มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- อ้างอิงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2554 มาตรา 5(2) กล่าวถึงคุณสมบัติว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- การดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งในเวลาเดียวกันอาจทำให้การบริหารงานทำได้ไม่เต็มที่

โดยสรุปสภาคณาจารย์เห็นว่า ควรเปิดโอกาสให้ท่านอธิการบดีได้บริหารงานทั้ง 2 ตำแหน่ง ไปสักระยะหนึ่งเพื่อให้ท่านได้พิจารณาในภายหลังว่า จะสามารถปฏิบัติงานทั้ง 2 ตำแหน่งได้หรือไม่ และเมื่อถึงเวลานั้น ท่านน่าจะมีความตอบให้แก่ประชาคม ม.มหิดลได้



เปิดประตูสู่อาเซียน

การเติบโตของแรงงานฟิลิปปินส์และการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศของประเทศไทย

โดย ผศ.ดร.กมลพร สอนศรี
หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์



ฟิลิปปินส์เป็นประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีลักษณะที่ตั้งอยู่ในหมู่เกาะแปซิฟิกซึ่งห่างไกลจากกลุ่มประเทศอาเซียนด้วยกันอีกทั้งยังได้รับอิทธิพลจากประเทศทางตะวันตก 2 ประเทศด้วยกัน คือ ประเทศสเปน และ สหรัฐอเมริกา ซึ่งการได้รับอิทธิพลจากทั้ง 2 ประเทศนั้น ทำให้คนฟิลิปปินส์มีความคิดที่แตกต่างจากประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียนด้วยกันไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม วัฒนธรรม ประเพณี ตลอดจนการดำเนินธุรกิจและการค้าต่าง ๆ ก็แตกต่างกันด้วย ซึ่งจากการเป็นเมืองขึ้นของประเทศตะวันตก โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาที่ครอบครองฟิลิปปินส์อยู่เป็นเวลานาน เป็นผลให้ชาวฟิลิปปินส์มีความพร้อมและมีข้อได้เปรียบทางด้านภาษาอังกฤษ และเป็นปัจจัยที่เอื้อให้ชาวฟิลิปปินส์เดินทางไปประกอบอาชีพในต่างประเทศเป็นจำนวนมากปัจจัยหนึ่ง จึงอาจกล่าวได้ว่าประเทศฟิลิปปินส์เป็นประเทศเดียวในแถบภูมิภาคอาเซียนที่

นับได้ว่ามีการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกประเทศมากที่สุด รองลงมาคือ ประเทศอินโดนีเซีย ไทย และเวียดนาม

จากพื้นฐานทางประวัติศาสตร์ของประเทศฟิลิปปินส์ พบว่า การอพยพไปทำงานต่างประเทศของชาวฟิลิปปินส์มีมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานกว่า 30 ปี ซึ่งการเติบโตของแรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่ไปทำงานในต่างประเทศแบบชั่วคราว (OFW) นั้นได้รับแรงผลักดันยิ่งใหญ่ในช่วงรัฐบาลสมัยอดีตประธานาธิบดีเฟอร์ดินันด์ มาร์กอส ในช่วงระหว่างปี ค.ศ. 1970-1980 ซึ่งในช่วงเวลานั้นประเทศฟิลิปปินส์มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม กอรปกับเศรษฐกิจของประเทศในแถบตะวันออกกลางเจริญรุ่งเรือง มีความมั่งคั่งทางน้ำมัน และมีความต้องการแรงงานเป็นอย่างมาก จึงเป็นผลให้ประเทศในแถบตะวันออกกลางเริ่มเปิดตลาดแรงงานให้กับคนต่างชาติโดยลักษณะ

ในเล่ม

สารจากประธานสภาคณาจารย์.....2

เปิดประตูสู่อาเซียน.....2

ประชาสัมพันธ์ เสวนาวิชาการฯ5

ประชาสัมพันธ์ ประชุมวิชาการฯ.....6

ภาพกิจกรรม.....7

บรรณาธิการแถลง.....8

งานที่เปิดส่วนใหญ่มุ่งรวมถึงความต้องการแรงงานก่อสร้าง ผู้จัดการ ช่างเทคนิคของบริษัทน้ำมัน ธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นหลังจากเศรษฐกิจเติบโต และแรงงานประเภทบริการทั้งหมด จากสถานการณ์ดังกล่าว ทำให้แรงงานชาวฟิลิปปินส์ออกไปทำงานในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก

ปัจจุบันประเทศฟิลิปปินส์เป็นประเทศที่มีการส่งออกแรงงานมากที่สุดเป็นลำดับ 2 รองจากประเทศเม็กซิโก ซึ่งจากข้อมูลล่าสุดพบว่า ชาวฟิลิปปินส์โดยเฉลี่ยประมาณ 4,500 คน ออกจากประเทศทุกวันเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และประมาณ 9.5-12.5 ล้านคน (ประมาณ 10-11%) ของประชากรทั้งหมด อาศัยอยู่ในต่างประเทศมากกว่า 192 ประเทศ ซึ่งไม่รวมถึงแรงงานที่ออกไปทำงานในต่างประเทศแบบไม่ถูกระเบียบ (Undocumented workers) (Ogena, 2004) สำหรับประเทศที่แรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่ออกไปทำงานในต่างประเทศแบบชั่วคราว (Oversea Filipino Workers) นิยมไปทำงานนั้น ส่วนใหญ่จะออกไปทำงานในประเทศแถบตะวันออกกลาง โดยประเทศซาอุดีอาระเบีย เป็นประเทศที่มีแรงงานชาวฟิลิปปินส์เข้าไปทำงานมากที่สุด รองลงมาคือ ประเทศอาหรับเอมิเรต นอกจากนี้ ประเทศในแถบยุโรป เช่น ประเทศอิตาลี ก็มีแรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ที่ออกไปทำงานในต่างประเทศแบบชั่วคราว (OFW) โดยประกอบอาชีพ หมอ พยาบาล ผู้จัดการ และผู้ที่ทำงานในธุรกิจโรงแรม ธุรกิจบริการในภัตตาคาร (POEA, 2012) อย่างไรก็ตาม ในระยะหลัง ๆ มีแรงงานชาวฟิลิปปินส์เคลื่อนย้ายไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยเฉพาะในธุรกิจอุตสาหกรรม เช่น เกาหลี ไต้หวัน ซึ่งเริ่มรับแรงงานชาวฟิลิปปินส์ในลักษณะสัญญาที่มีกำหนดเวลา ซึ่งความต้องการแรงงานประเภทนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการของอุตสาหกรรมในประเทศนั้น ๆ และเมื่อพิจารณาในประเทศที่อยู่ในภูมิภาคอาเซียน พบว่าประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย เป็นประเทศที่มีแรงงานชาวฟิลิปปินส์เข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีการจ้างแรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ ในลักษณะของงานบริการ

การไหลออกของแรงงานชาวฟิลิปปินส์โดยเฉพาะแรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศแบบชั่วคราว (OFWs) นั้น เป็นผลมาจากปัจจัยผลักดันที่สำคัญ คือภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศที่อยู่ในภาวะวิกฤติมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ประกอบกับอัตราการว่างงานของประเทศฟิลิปปินส์ที่มีค่อนข้างสูง ในขณะที่ค่าครองชีพของฟิลิปปินส์นั้นก็ขึ้นไปในทิศทางเดียวกันอีกทั้ง ปัญหาภาวะความยากจนที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนชาวฟิลิปปินส์เป็นอย่างมาก ทำให้แรงงานชาวฟิลิปปินส์บางส่วนตัดสินใจเคลื่อนย้ายตนเองออกไปทำงานยังต่างประเทศ นอกจากนั้นประเด็นที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่เป็นแรงผลักดันให้ชาวฟิลิปปินส์ออกไป

ทำงานต่างประเทศ คือ ค่านิยมการไปทำงานยังต่างประเทศของชาวฟิลิปปินส์ และการชักชวนจากเครือญาติที่ไปทำงานยังประเทศปลายทางอยู่ก่อนแล้วที่เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญ และมีผลอย่างยิ่งต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายแรงงานไปทำงานยังต่างประเทศของแรงงานเหล่านั้น (Asis, 2005)

เมื่อหันกลับมามองแรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้น ถึงแม้ว่าจะมีไม่มากนักเมื่อเทียบกับประเทศในอาเซียนอย่างเช่น สิงคโปร์ และ มาเลเซีย แต่ก็อาจกล่าวได้ว่า แรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ส่วนใหญ่ที่เข้ามาในประเทศไทยมีเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ และส่วนใหญ่จะเข้ามาประกอบอาชีพครู อาจารย์ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอน ทั้งนี้ เนื่องจากเหตุผลหลายประการ อาทิ 1) การเข้ามาทำงานในประเทศไทยของแรงงานฟิลิปปินส์นั้นส่วนใหญ่เข้ามาโดยการชักชวนของเพื่อน ญาติพี่น้องซึ่งประกอบอาชีพครูในประเทศไทยอยู่ก่อนแล้ว 2) ในประเทศไทยเองก็มีความต้องการอาจารย์ชาวต่างประเทศมาพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษโดยเฉพาะทักษะด้านการพูดและการฟังให้กับเด็กนักเรียนในโรงเรียน เพื่อเตรียมการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในอนาคต 3) อัตราการจ้างแรงงานชาวฟิลิปปินส์ไม่สูงมากนักเมื่อเทียบกับแรงงานที่เป็นเจ้าของภาษา 4) ชาวฟิลิปปินส์มีจุดเด่นทางด้านภาษาอังกฤษเนื่องจากเคยเป็นเมืองขึ้นของประเทศสหรัฐอเมริกามาก่อน จึงทำให้แรงงานชาวฟิลิปปินส์สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ไม่ต่างกับเจ้าของภาษา ฯลฯ ดังนั้นจึงทำให้มีแรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ที่ประกอบอาชีพทางการสอนเป็นจำนวนมาก

จากการออกไปทำงานต่างประเทศของชาวฟิลิปปินส์นั้นทำให้ประเทศฟิลิปปินส์สามารถสร้างรายได้จากเม็ดเงินที่โอนเงินเข้าประเทศของแรงงานชาวฟิลิปปินส์สูงเป็นอันดับหนึ่งของรายได้จากการขายสินค้าและบริการทั้งหมด โดยในปี 2011 นั้น ฟิลิปปินส์มีรายได้ที่โอนเข้าประเทศสูงถึง 20,166,992 ดอลลาร์ หรือประมาณ 618,924,992 บาท ซึ่งเมื่อแรงงานชาวฟิลิปปินส์โอนเงินกลับมาให้กับครอบครัว เครือญาติ ทำให้ครอบครัวนำเงินไปใช้จ่ายในประเทศ ก่อให้เกิดการลงทุนต่าง ๆ ทั้งการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการลงทุนทางการศึกษาให้กับลูกหลานของแรงงานเอง ทำให้ประเทศฟิลิปปินส์มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่อง และอาจกล่าวได้ว่าประเทศฟิลิปปินส์เป็นตัวอย่างที่ดีของการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ จนมีการตั้งเป้าจำนวนแรงงานที่จะส่งออกไปต่างประเทศอย่างชัดเจน ซึ่งจากที่ผ่านมาในช่วงปี ค.ศ. 1999-2003 ฟิลิปปินส์ได้กำหนดเป้าการส่งออกแรงงานถึง 2.8 ล้านคน และมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ จนทำให้ในปี ค.ศ. 2012 ฟิลิปปินส์ตั้งเป้าหมาย

ไว้ว่าจะมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลาง การให้บริการด้านแรงงานฝีมือ (Ogena, 2004)

ด้วยเหตุนี้เอง ทำให้รัฐบาลของประเทศฟิลิปปินส์สร้างกลไกต่าง ๆ ผ่านกฎหมายและออกแบบโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานชาวฟิลิปปินส์ในต่างประเทศ ตลอดจนออกมาตรการในส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานในต่างประเทศ อย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดตั้งหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานที่คอยดูแลเกี่ยวกับการส่งออกแรงงานไปต่างประเทศทั้งชั่วคราว และการไปตั้งถิ่นฐานต่างประเทศอย่างถาวร ไม่ว่าจะเป็น *สำนักบริหารแรงงานฟิลิปปินส์ไปต่างประเทศ (Philippine Overseas Employment Administration (POEA))* ซึ่งดูแลในเรื่องการออกใบรับรองให้แก่แรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่ออกไปทำงานในต่างประเทศแบบชั่วคราว (OFW) กำหนดมาตรฐานในการจ้างงานสำหรับชาวฟิลิปปินส์ที่ออกไปทำงานต่างประเทศเป็นการชั่วคราว ดูแลเรื่องการออกกฎ ระเบียบและออกใบอนุญาตสำหรับตัวแทนจัดหางานภาคเอกชน ซึ่งชาวฟิลิปปินส์ที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ อาจหางานจากตัวแทนจัดหางานที่อยู่ภายใต้การดูแลของ POEA หรือติดต่อกับบริษัทที่จ้างงานในประเทศนั้น ๆ โดยตรง แต่แรงงานที่ออกไปทำงานต่างประเทศทุกคนต้องมาขึ้นทะเบียนที่หน่วยงานนี้ก่อนและจะได้รับ Overseas Employment Certificate จึงจะถือว่าออกไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย และจะได้รับการดูแลด้านสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับแรงงานที่ออกไปทำงานต่างประเทศและญาติของแรงงานผ่านกองทุนสวัสดิการ โดยหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดังกล่าวเรียกว่า *สำนักงานบริหารสวัสดิการแรงงานในต่างประเทศ (Overseas Workers Welfare Administration หรือ OWWA)* ซึ่ง OWWA มีหน้าที่ในการดูแลในเรื่องของการจัดปฐมนิเทศแรงงานก่อนออกไปทำงานในต่างประเทศ กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และการส่งแรงงานกลับเข้าประเทศ โดยทั้ง 2 หน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงานและการจัดหางาน (DOLE) นอกจากนี้ หน่วยงานภาครัฐยังได้มีการสร้างความร่วมมือกับกลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมโดยเฉพาะกลุ่ม NGO ต่าง ๆ ในการปฐมนิเทศแรงงานก่อนออกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตลอดจนช่วยเหลือแรงงานชาวฟิลิปปินส์ออกไปทำงานในต่างประเทศที่ประสบปัญหาต่าง ๆ

นอกจากนั้น ยังมีหน่วยงานอื่น ๆ เช่น *คณะกรรมการชาวฟิลิปปินส์ในต่างประเทศ (Commission on Filipinos Overseas (CFO))* ที่จัดเตรียมโปรแกรมและบริการต่าง ๆ สำหรับแรงงานที่ออกไปตั้งถิ่นฐานอยู่ในต่างประเทศอย่างถาวร และมี *สถานทูตและสถานกงสุลฟิลิปปินส์* ในประเทศต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่ช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่ประสบปัญหา

ต่าง ๆ อีกด้วย อีกทั้ง ประเทศฟิลิปปินส์ยังมี *หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานและเทคนิคศึกษา (The Technical Skills Development Authority (TESDA))* เป็นหน่วยงานที่คอยดูแลและให้ใบรับรองการพัฒนาทักษะของแรงงานชาวฟิลิปปินส์เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกไปทำงานในต่างประเทศ และเมื่อแรงงานชาวฟิลิปปินส์ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและได้รับใบรับรองจากหน่วยงาน ก็จะสามารถสร้างความมั่นใจให้กับนายจ้างได้ว่าจะได้แรงงานที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะที่เหมาะสม

ดังนั้นจะเห็นได้ว่าประเทศฟิลิปปินส์มีหน่วยงานต่าง ๆ ที่คอยผลักดันให้แรงงานออกไปทำงานต่างประเทศ จนอาจกล่าวได้ว่าระบบการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศของประเทศฟิลิปปินส์เป็นต้นแบบที่ดีในการส่งเสริมการส่งออกแรงงานอย่างครบวงจร ทั้งการพัฒนาแรงงาน การควบคุมการส่งออกแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย การคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน การให้สิทธิประโยชน์แก่แรงงาน การดำเนินคดีเมื่อแรงงานไม่ได้รับความเป็นธรรมและมาตรการรองรับเมื่อแรงงานกลับประเทศ ทำให้ประเทศฟิลิปปินส์ได้ชื่อว่ามีรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานที่เป็น “รูปแบบระดับโลกในการบริหารจัดการแรงงานย้ายถิ่นระหว่างประเทศ (global model in managing international labor migration)”

ทั้งนี้ ประเทศไทยในฐานะที่มีแรงงานไทยออกไปทำงานในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก แต่รัฐบาลไทยยังไม่เคยมีนโยบายการส่งออกแรงงานอย่างเฉพาะเจาะจง ในขณะที่แรงงานไทยที่ต้องการออกไปทำงานในต่างประเทศยังไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่ควร ดังนั้นประเทศไทยจึงควรจะพิจารณารูปแบบการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศของประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการแรงงานไทยที่ออกไปทำงานในต่างประเทศ อีกทั้งเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของประเทศไทยเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานมากขึ้นในอนาคต

อ้างอิง

- Asis, M.M.B. (2005). “Recent Trends in International Migration in Asia and the Pacific.” *Asia Pacific Population Journal*, 20 (3): 15-36.
- Ogena, N.B. (2004) “Policies on International Migration: Philippine Issues and Challenges.” *Philippine Policies on International Migration*. International Migration in Southeast Asia.
- Overseas Employment Statistic (2012). *Philippine Overseas Employment Administration (POEA)*. Online assess at: http://www.poea.gov.ph/stats/2012_stats.pdf





Mahidol University
Wisdom of the Land

สภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน ร่วมกับ
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ขอเชิญท่านหาคำตอบจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



วันพฤหัสบดีที่ 9 ตุลาคม 2557 ตั้งแต่เวลา 13.00 - 15.30 น.
ณ ห้องประชุม อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 ปี ชั้น 5
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล



ศาสตราจารย์ พญ.อลิสา ลิ้มสุวรรณ
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล



รองศาสตราจารย์ ดร.น.สพ.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม
คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Download และ ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมเสวนาฯ ไปยัง สภาอาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน หรือ สมัคร online ได้ที่
www.senate.mahidol.ac.th โทรศัพท์ 0-2306-9186, 0-2643-5616, 0-2354-9100-13 ต่อ 2042 โทรสาร 0-2643-5616

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 6 ตุลาคม 2557

ฟรี!! ไม่เสียค่าใช้จ่าย



การประชุมวิชาการ ปอภท. ประจำปี พ.ศ.2557

อุดมศึกษา

สร้างคน สร้างชาติ
อดีต ปัจจุบัน อนาคต
ภายใต้การปฏิรูปการศึกษา

มอบรางวัลอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ

ของ ปอภท. ประจำปี พ.ศ.2557

โดยมี พลเอก เปรม ติณสูลานนท์

ประธานองคมนตรีและรัฐบุรุษ เป็นประธานในพิธี

20-21 พฤศจิกายน 2557

ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง



ปอภท.



สนใจติดต่อได้ที่ งานสภาคณาจารย์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

e-mail : sunun.poo@kmutt.ac.th

Tel. 02-470-8064-65

การบรรยายพิเศษ

แนวคิดอุดมศึกษายุค AEC
อดีตอุดมศึกษาล้มเหลวจริงหรือ
ทิศทางอุดมศึกษาไทยในปัจจุบัน
อนาคตการปฏิรูปการศึกษา
सानเสวนากลุ่มย่อย

การนำเสนอผลงานวิจัย

สิ้นสุดการส่งผลงาน

30 กันยายน 2557

ตัดสินผลงาน

31 ตุลาคม 2557

สนใจนำเสนอผลงาน

ขอทราบรายละเอียดได้ที่

www.senate2014.kmutt.ac.th

ชมนิทรรศการเกิดพระเกียรติ



สมาชิกสภาคณาจารย์มอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ อาจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุษ เนื่องในโอกาสที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “แม่ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2557” จากสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในการประชุมสภาคณาจารย์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2557 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง และเข้ารับประทานพระฉายาลักษณ์จาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2557 ณ อาคารใหม่สวนอัมพร

ศาสตราจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุษ มอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ อาจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุษ



ศาสตราจารย์ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล มอบกระเช้าเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิดครบ 84 ปี ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์ ในการประชุมหารือคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2557 ณ ห้องประชุม 530 ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2557 โดยการพิจารณาแบ่งออกเป็น 5 สาขา ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ และสาขาวิชาชีพสังคม เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

บรรณาธิการแถลง โดย อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร



สวัสดีครับชาวมหิดลทุกท่าน เนื้อหาในข่าวสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดลฉบับนี้ มีการนำเสนอเรื่องราวบทความ ข่าวประชาสัมพันธ์และภาพบรรยากาศต่าง ๆ ดังนี้

บทความที่น่าสนใจในข่าวารสารเล่มนี้ เป็นบทความเกี่ยวข้องกับประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน ผลงานของ ผศ.ดร.กมลพร สอนศรี ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับประเทศฟิลิปปินส์ ภายใต้บทความ “เปิดประตูสู่อาเซียน การเติบโตของแรงงานฟิลิปปินส์และการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศของฟิลิปปินส์” โดยในรายละเอียดของบทความ จะกล่าวถึงลักษณะของแรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่มีการเคลื่อนย้ายไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการสร้างรายได้เข้าประเทศทางหนึ่ง เป็นการบริหารจัดการแรงงานชาวฟิลิปปินส์ที่มีหน่วยงานของรัฐบาลที่รับผิดชอบชัดเจน ประเทศไทยของเราก็มีการพัฒนาคุณภาพของแรงงานไทยเช่นเดียวกัน และยังเป็นที่ยอมรับของนานาชาติในเรื่องความสามารถ เรา น่าจะศึกษาในกรณีนี้เพื่อเป็นตัวอย่างในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการแรงงานไทยสู่นานาชาติมากยิ่งขึ้น

ส่วนของข่าวประชาสัมพันธ์ในข่าวสภาคณาจารย์เล่มนี้ ขอประชาสัมพันธ์ข่าว 2 เรื่อง เรื่องแรก เป็นข่าวประชาสัมพันธ์งานเสวนาวิชาการ เรื่อง “ศาสตราจารย์ เป็นได้ ถ้าตั้งใจ” โดยเป็นการร่วมกันระหว่างสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน และสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล จัดเสวนาฯ ขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 9 ตุลาคม 2557 ตั้งแต่เวลา 13.00-15.30 น. ณ ห้องประชุม อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 ปี ชั้น 5 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้สนใจสามารถเข้าร่วมงานเสวนาฯ ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

เรื่องที่สอง เป็นข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2557 ภายใต้เรื่อง “อุดมศึกษา สร้างคน สร้างชาติ อดีต ปัจจุบัน อนาคต ภายใต้การปฏิรูปการศึกษา” เป็นลักษณะการบรรยายพิเศษ และเสวนากลุ่มย่อย พร้อมการนำเสนอผลงานวิจัย ซึ่งผู้สนใจสามารถส่งผลงานวิจัยเพื่อร่วมการนำเสนอได้ถึง 30 กันยายน 2557 และงานดังกล่าวจัดที่ โรงแรมอมารี ดอนเมือง ในวันที่ 20 - 21 พฤศจิกายน 2557 โดยผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ งานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

และท้ายสุดนี้ ข่าวสภาคณาจารย์ขอแนะนำเสนอภาพกิจกรรมจากวันประชุมสภาคณาจารย์ สมาชิกมอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ อ.ดร.ชนากานต์ บุญนุช และท่านอธิการบดีมอบกระเช้าแด่ ศ.ดร.อมร จันทรสมบูรณ์ รวมถึงบรรยากาศการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2557 ด้วย

พบกันใหม่ฉบับหน้า

ข่าวสภาคณาจารย์ เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร
กองบรรณาธิการ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช อ.ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์ รศ.นพ.วิสูตร พงษ์ศิริไพบูลย์

ประสานงานกลาง ผศ.ดร.สุวิทย์ ลิมาวงษ์ปราณี อ.อรรถพล กาญจนพงษ์พร ศ.พญ.อลิสสา ลิ้มสุวรรณ

ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม สุจิรา สอนสม พัชญา วงษ์วันทนี

เจ้าของ พรศิริ บุญมาวงศ์
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170
โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6351